

Mitt.: CPCT, via Trevano 63, 6900 Lugano

A tutte le agenzie di collocamento del Canton Ticino
che sottostanno al CCL per il settore del prestito di personale

Lugano, 19 giugno 2015

CIRCOLARE INFORMATIVA NR. 4
CNL industria orologiera in vigore dal 01.07.2015

Con la presente circolare desideriamo informarvi che a partire dal 01.07.2015 la situazione dei salari minimi nel settore orologiero è modificata. Trovate in allegato la newsletter di Swisstaffing in cui vengono riportati i cambiamenti.

Cordiali saluti

Per la Commissione Paritetica Cantonale del Canton Ticino (CPCT)
per il settore del prestito di personale

Avv. Sharon Salari Guggiari
Presidente



Luca Bondini
Segretario



Allegato: citato

tempservice

CCL Personale a prestito
cpc-ticino@temp-service.ch
www.temp-service.ch

temptraining

Formazione continua
Stettbachstrasse 10
8600 Dübendorf
Tel. 044 388 95 30
Fax 044 388 95 49

tempcare

Fondo sociale
Römerstrasse 18
8402 Winterthur
Tel. 052 266 02 22
Fax 052 266 02 02

tempcontrol

Esecuzione
CPC Ticino
Via Trevano 63
6900 Lugano
Tel. 091 971 56 12
Fax 091 971 56 14

tempdata

Banca dati
Casella postale 272
Weltpoststrasse 20
3000 Bern 15
Tel. 031 350 23 66
Fax 031 350 22 22

In Ticino resta in vigore il contratto normale di lavoro per i prestatori di personale attivi a livello industriale

swissstaffing aveva informato nella newsletter del 18 agosto e nel blog del 1° settembre 2014 sull'entrata in vigore in Ticino del contratto normale di lavoro (CNL) per i prestatori di personale di cinque settori industriali e dei trasporti pubblici e, a fine agosto, aveva presentato reclamo in quanto dal suo punto di vista il CNL violava il diritto federale, in particolare il principio della libertà economica.

Con sentenza dell'11 marzo 2015, il Tribunale federale ha deciso definitivamente che il CNL resta in vigore. L'industria orologiera e i trasporti pubblici sono stati esclusi dal campo di applicazione.

Di conseguenza, **il CNL resta in vigore fino al 31 agosto 2017**. Di seguito, ne riassumiamo di nuovo le regole principali.

Il **CNL vale** per il settore del prestito di personale nei campi dell'industria chimico-farmaceutica, dell'industria meccanica, dell'industria grafica e dell'industria alimentare e dei generi voluttuari nel Canton Ticino.

- I salari minimi (salari base) ammontano,
 - o in caso di tredici mensilità (analogamente alle zone a salario normale ai sensi del CCL Personale a prestito),
 - a CHF 16.46/ora per lavoratori non qualificati
 - a CHF 21.95/ora per lavoratori qualificati.
 - o in caso di dodici mensilità,
 - a CHF 17.83/ora per lavoratori non qualificati
 - a CHF 23.78/ora per lavoratori qualificati.
- Vale l'indennità di vacanza seguente (analogamente al CCL Personale a prestito):
 - o l'8,33%, risp. il 10,64% per quattro, risp. cinque settimane di vacanza.
- Vale l'indennità per giorno festivo seguente (in deroga al CCL Personale a prestito (3,2%)):
 - o il 3,6% per nove giorni festivi.

- *Se la vostra azienda sottostà al CCL Personale a prestito ed è attiva in Ticino nei settori summenzionati, deve rispettare solo i salari minimi indicati. Per quanto riguarda le indennità di vacanza e per i giorni festivi, vale quanto riportato nel CCL Personale a prestito (art. 360a, cpv. 1 e art. 360d, cpv. 1 CO).*

Il **CNL non vale** per il settore del prestito di personale nell'industria orologiera e nei trasporti pubblici nel Canton Ticino.

*Il **CNL nell'industria orologiera**, che entrerà in vigore il 1° luglio 2015, vale solo per aziende del settore orologiero non annesse al CCL dell'industria orologiera. Ai sensi dell'art. 360d CO, la SECO ha confermato che esso vale anche per i prestatori di personale. Il CNL prevede quanto segue:*

- salario minimo (salario base) di CHF 18.75.
- Vale l'indennità di vacanza seguente:
 - o l'8,33%, risp. il 10,64% per quattro, risp. cinque settimane di vacanza (analogamente al CCL Personale a prestito).
- Vale l'indennità per giorno festivo seguente (in deroga al CCL Personale a prestito (3,2%)):
 - o il 3,6% per nove giorni festivi.
- *Sulla natura vincolante dell'indennità di vacanza e per giorno festivo vedi sopra.*

Tribunale federale ha deciso definitivamente:

<http://www.bger.ch/index/jurisdiction/jurisdiction-inherit-template/jurisdiction-recht/jurisdiction-recht-urteile2000.htm>

Parola chiave: 4C_1/2014

CNL Ticino:

http://www3.ti.ch/CAN/fu/2014/BU_062.pdf#pagemode=bookmarks&page=5

In caso di domande, potete rivolgervi al nostro servizio giuridico al numero 044/388 95 75 o all'indirizzo legal@swissstaffing.ch.