

Salari minimi

Stato CCL Posta CH/PF SA: 1.4.2025

Stato CCL PA SA: 1.1.2026

Stato CCL PL SA: 1.4.2025

Stato CCL IMS SA: 1.1.2026

Abschnitt 1.01 Salario minimo CCL Posta CH (stato 1.4.2025)

(composto dai seguenti elementi: salario di base, indennità per le vacanze, indennità per lavoro nei giorni festivi, parte della 13^a mensilità)

Attribuzione dei luoghi di lavoro alle regioni secondo il punto 1.7

CCL Posta CH							
	Regione I	Salario di base	Indennità per vacanze < 60 anni	Indennità per vacanze > 59 anni	Indennità giorni festivi	Totale < 60 anni	Totale > 59 anni
	Min.		13.04%	15.56%	3.75%		
LF 1	59021	26.93	3.51	4.19	1.01	31.45	32.13
LF 2	59021	26.93	3.51	4.19	1.01	31.45	32.13
LF 3	61003	27.83	3.63	4.33	1.04	32.50	33.20
LF 4	66359	30.28	3.95	4.71	1.14	35.37	36.13
LF 5	71954	32.83	4.28	5.11	1.23	38.34	39.17
LF 6	76491	34.90	4.55	5.43	1.31	40.76	41.64
LF 7	82966	37.85	4.94	5.89	1.42	44.21	45.16
LF 8	89791	40.97	5.34	6.37	1.54	47.85	48.88
LF 9	99581	45.43	5.92	7.07	1.70	53.05	54.20

	Regione II	Salario di base	Indennità per vacanze < 60 anni	Indennità per vacanze > 59 anni	Indennità giorni festivi	Totale < 60 anni	Totale > 59 anni
	Min.		13.04%	15.56%	3.75%		
LF 1	55288	25.23	3.29	3.93	0.95	29.47	30.11
LF 2	55288	25.23	3.29	3.93	0.95	29.47	30.11
LF 3	57210	26.10	3.40	4.06	0.98	30.48	31.14
LF 4	62547	28.54	3.72	4.44	1.07	33.33	34.05
LF 5	68050	31.05	4.05	4.83	1.16	36.26	37.04
LF 6	72587	33.12	4.32	5.15	1.24	38.68	39.51
LF 7	79061	36.07	4.70	5.61	1.35	42.12	43.03
LF 8	89791	40.97	5.34	6.37	1.54	47.85	48.88
LF 9	99581	45.43	5.92	7.07	1.70	53.05	54.20

Abschnitt 1.02 CCL AutoPostale SA (stato 1.1.2026)

(composto dai seguenti elementi: salario di base, indennità per le vacanze, indennità per lavoro nei giorni festivi, parte della 13^a mensilità)

Attribuzione dei luoghi di lavoro alle regioni secondo il punto 1.7

CCL AutoPostale SA							
	Regione I	Salario di base	Indennità per vacanze < 60 anni	Indennità per vacanze > 59 anni	Indennità giorni festivi	Totale < 60 anni	Totale > 59 anni
	Min.		10.64%	13.04%	4.40%		
LF 1	59176	28.18	3.00	3.67	1.24	32.42	33.09
LF 2	59176	28.18	3.00	3.67	1.24	32.42	33.09
LF 3	60521	28.82	3.07	3.76	1.27	33.16	33.85
LF 4	65794	31.34	3.33	4.09	1.38	36.05	36.81
LF 5	71170	33.90	3.61	4.42	1.49	39.00	39.81
LF 6	75654	36.03	3.83	4.70	1.59	41.45	42.32
LF 7	82050	39.08	4.16	5.10	1.72	44.96	45.90
LF 8	89791	42.76	4.55	5.58	1.88	49.19	50.22
LF 9	99581	47.42	5.05	6.18	2.09	54.56	55.69
	Regione II	Salario di base	Indennità per vacanze < 60 anni	Indennità per vacanze > 59 anni	Indennità giorni festivi	Totale < 60 anni	Totale > 59 anni
	Min.		10.64%	13.04%	4.40%		
LF 1	55441	26.41	2.81	3.44	1.16	30.38	31.01
LF 2	55441	26.41	2.81	3.44	1.16	30.38	31.01
LF 3	56729	27.02	2.87	3.52	1.19	31.08	31.73
LF 4	62002	29.53	3.14	3.85	1.30	33.97	34.68
LF 5	67373	32.09	3.41	4.18	1.41	36.91	37.68
LF 6	71750	34.17	3.64	4.46	1.50	39.31	40.13
LF 7	78147	37.22	3.96	4.85	1.64	42.82	43.71
LF 8	89791	42.76	4.55	5.58	1.88	49.19	50.22
LF 9	99581	47.42	5.05	6.18	2.09	54.56	55.69

Abschnitt 1.03 CCL PostFinance SA (stato 1.4.2025)

(composto dai seguenti elementi: salario di base, indennità per le vacanze, indennità per lavoro nei giorni festivi, parte della 13^a mensilità)

Attribuzione dei luoghi di lavoro alle regioni secondo il punto 1.7

CCL PostFinance SA							
	Regione I	Salario di base	Indennità per vacanze < 60 anni	Indennità per vacanze > 59 anni	Indennità giorni festivi	Totale < 60 anni	Totale > 59 anni
	Min.		13.04%	15.56%	3.75%		

LF 1	59021	26.93	3.51	4.19	1.01	31.45	32.13
LF 2	59021	26.93	3.51	4.19	1.01	31.45	32.13
LF 3	61003	27.83	3.63	4.33	1.04	32.50	33.20
LF 4	66359	30.28	3.95	4.71	1.14	35.37	36.13
LF 5	71954	32.83	4.28	5.11	1.23	38.34	39.17
LF 6	76491	34.90	4.55	5.43	1.31	40.76	41.64
LF 7	82966	37.85	4.94	5.89	1.42	44.21	45.16
LF 8	90218	41.16	5.37	6.40	1.54	48.07	49.10
LF 9	98554	44.97	5.86	7.00	1.69	52.52	53.66
LF10	107477	49.04	6.39	7.63	1.84	57.27	58.51

	Regione II	Salario di base	Indennità per vacanze < 60 anni	Indennità per vacanze > 59 anni	Indennità giorni festivi	Totale < 60 anni	Totale > 59 anni
	Min.		13.04%	15.56%	3.75%		
LF 1	55288	25.23	3.29	3.93	0.95	29.47	30.11
LF 2	55288	25.23	3.29	3.93	0.95	29.47	30.11
LF 3	57210	26.10	3.40	4.06	0.98	30.48	31.14
LF 4	62547	28.54	3.72	4.44	1.07	33.33	34.05
LF 5	68050	31.05	4.05	4.83	1.16	36.26	37.04
LF 6	72587	33.12	4.32	5.15	1.24	38.68	39.51
LF 7	79061	36.07	4.70	5.61	1.35	42.12	43.03
LF 8	86313	39.38	5.14	6.13	1.48	46.00	46.99
LF 9	94650	43.18	5.63	6.72	1.62	50.43	51.52
LF10	103573	47.26	6.16	7.35	1.77	55.19	56.38

Abschnitt 1.04 CCL Postlogistics SA (stato 1.4.2025)

(composto dai seguenti elementi: salario di base, indennità per le vacanze, indennità per lavoro nei giorni festivi, parte della 13^a mensilità)

Nessuna ripartizione per regioni

	Salario minimo	
	4 settimane di vacanze (8.33%) dopo i 20 anni	5 settimane di vacanze (10.64%) fino a 20 anni
Personale specializzato logistica (senza qualifica)	24.13	24.63

	Salario minimo		
	5 settimane di vacanze (10.64%) fino a 49 anni	5 settimane + 1 giorno di vacanze (11.11%) 50-59 anni	6 settimane + 2 giorni di vacanze (14.04%) a partire da 60 anni
Personale specializzato logistica (con qualifica)	25.76	25.86	26.52
Personale specializzato amministrazione, disposizione, sdoganamento e servizio clienti	29.70	29.83	30.59

Abschnitt 1.05 CCL IMS SA (stato 1.1.2026)

(composto dai seguenti elementi: salario di base, indennità per le vacanze, indennità per lavoro nei giorni festivi, parte della 13^a mensilità)

(per il personale di pulizia = LF01 o LF02)

Attribuzione dei luoghi di lavoro alle regioni secondo il punto 1.7

CCL IMS SA							
	Regione I	Salario di base	Vacanze fino a 59 anni	Vacanze a partire da 60 anni	Indennità giorni festivi	Totale fino a 59 anni	Totale a partire da 60 anni
	Min.		10.64%	13.04%	3.75%		
LF 1	52479	24.52	2.61	3.20	0.92	28.05	28.64
LF 2	54540	25.49	2.71	3.32	0.96	29.16	29.77
LF 3	59108	27.62	2.94	3.60	1.04	31.60	32.26
LF 4	64437	30.11	3.20	3.93	1.13	34.44	35.17
LF 5	69866	32.65	3.47	4.26	1.22	37.34	38.13
LF 6	74267	34.70	3.69	4.53	1.30	39.69	40.53
LF 7	80542	37.64	4.00	4.91	1.41	43.05	43.96
LF 8	87578	40.92	4.35	5.34	1.53	46.80	47.79
LF 9	95660	44.70	4.76	5.83	1.68	51.14	52.21

	Regione II	Salario di base	Vacanze fino a 59 anni	Vacanze a partire da 60 anni	Indennità giorni festivi	Totale fino a 59 anni	Totale a partire da 60 anni
	Min.		10.64%	13.04%	3.75%		
LF 1	48931	22.86	2.43	2.98	0.86	26.15	26.70
LF 2	50690	23.69	2.52	3.09	0.89	27.10	27.67
LF 3	55258	25.82	2.75	3.37	0.97	29.54	30.16

LF 4	60587	28.31	3.01	3.69	1.06	32.38	33.06
LF 5	66016	30.85	3.28	4.02	1.16	35.29	36.03
LF 6	70416	32.90	3.50	4.29	1.23	37.63	38.42
LF 7	76690	35.84	3.81	4.67	1.34	40.99	41.85
LF 8	83727	39.12	4.16	5.10	1.47	44.75	45.69
LF 9	91809	42.90	4.56	5.59	1.61	49.07	50.10

Abschnitt 1.06 Altri CCL

Per il personale soggetto a un altro CCL si applicano i salari minimi del CCL Personale a prestito.

Abschnitt 1.07 Regioni secondo il CCL Posta CH/PF SA/AutoPostale SA/IMS SA

Regioni salariali

¹ La regione salariale I comprende le dieci città più grandi della Svizzera e i comuni limitrofi delle cinque maggiori città. La base per l'assegnazione a una regione salariale è data dalla definizione dell'Ufficio federale di statistica (UFS) «Statistica delle città svizzere 2024».

² Il seguente elenco mostra l'assegnazione dei comuni politici alla regione salariale I. Tutti i comuni che non sono indicati nella lista sono assegnati alla regione II. Per l'assegnazione dei collaboratori / delle collaboratrici a una regione salariale è determinante il luogo di lavoro.

Regione salariale I

Dieci città più grandi

Basilea, Berna, Biel/Bienne, Ginevra, Losanna, Lucerna, Lugano, San Gallo, Winterthur, Zurigo

Comuni limitrofi delle cinque maggiori città

Adliswil, Dübendorf, Fällanden, Kilchberg (ZH), Maur, Oberengstringen, Opfikon, Regensdorf, Rümlang, Schlieren, Stallikon, Uitikon, Urdorf, Wallisellen, Zollikon

Carouge (GE), Chêne-Bougeries, Cologny, Lancy, Le Grand-Saconnex, Pregny-Chambésy, Vernier, Veyrier

Allschwil, Binningen, Birsfelden, Bottmingen, Münchenstein, Muttenz, Reinach (BL), Riehen

Bottens, Bretigny-sur-Morrens, Chavannes-près-Renens, Cheseaux-sur-Lausanne, Crissier, Cugy (VD), Ecublens, Epalinges, Froideville, Jouxens-Mézery, Le Mont-sur-Lausanne, Montpreveyres, Morrens (VD), Prilly, Pully, Renens, Romanel-sur-Lausanne, Saint-Sulpice (VD), Savigny

Bremgarten bei Bern, Frauenkappelen, Ittigen, Kehrsatz, Kirchlindach, Köniz, Mühleberg, Muri bei Bern, Neuenegg, Ostermundigen, Wohlen bei Bern, Zollikofen

Artikel II. Indennità/Supplementi

Le ore supplementari sono indennizzate al 100%, il lavoro straordinario con un supplemento del 25%.
Le indennità per servizio notturno e le indennità per giorni festivi e lavoro domenicale vengono conteggiate con il fattore per indennità e supplementi di tempo.