

Salari minimi

Stato CCL Posta CH/PF SA: 1.4.2026

Stato CCL PA SA: 1.1.2026

Stato CCL SPC CH SA: 1.4.2026

Stato CCL IMS SA: 1.4.2026

Abschnitt 1.01 Salario minimo CCL Posta CH (stato 1.4.2026)

(composto dai seguenti elementi: salario di base, indennità per le vacanze, indennità per lavoro nei giorni festivi, parte della 13ª mensilità)

Attribuzione dei luoghi di lavoro alle regioni secondo il punto 1.7

CCL Posta CH							
	Regione I	Salario di base	Indennità per vacanze < 60 anni	Indennità per vacanze > 59 anni	Indennità giorni festivi	Totale < 60 anni	Totale > 59 anni
	Min.		13.04%	15.56%	3.75%		
LF 1	59471	27.14	3.54	4.22	1.02	31.70	32.38
LF 2	59471	27.14	3.54	4.22	1.02	31.70	32.38
LF 3	61453	28.04	3.66	4.36	1.05	32.75	33.45
LF 4	66809	30.48	3.97	4.74	1.14	35.59	36.36
LF 5	72404	33.04	4.31	5.14	1.24	38.59	39.42
LF 6	76950	35.11	4.58	5.46	1.32	41.01	41.89
LF 7	83464	38.08	4.97	5.93	1.43	44.48	45.44
LF 8	90330	41.21	5.37	6.41	1.55	48.13	49.17
LF 9	100178	45.71	5.96	7.11	1.71	53.38	54.53

	Regione II	Salario di base	Indennità per vacanze < 60 anni	Indennità per vacanze > 59 anni	Indennità giorni festivi	Totale < 60 anni	Totale > 59 anni
	Min.		13.04%	15.56%	3.75%		
LF 1	55738	25.43	3.32	3.96	0.95	29.70	30.34
LF 2	55738	25.43	3.32	3.96	0.95	29.70	30.34
LF 3	57660	26.31	3.43	4.09	0.99	30.73	31.39
LF 4	62997	28.74	3.75	4.47	1.08	33.57	34.29
LF 5	68500	31.25	4.08	4.86	1.17	36.50	37.28
LF 6	73037	33.32	4.34	5.18	1.25	38.91	39.75
LF 7	79535	36.29	4.73	5.65	1.36	42.38	43.30
LF 8	90330	41.21	5.37	6.41	1.55	48.13	49.17
LF 9	100178	45.71	5.96	7.11	1.71	53.38	54.53

Abschnitt 1.02 CCL AutoPostale SA (stato 1.1.2026)

(composto dai seguenti elementi: salario di base, indennità per le vacanze, indennità per lavoro nei giorni festivi, parte della 13ª mensilità)

Attribuzione dei luoghi di lavoro alle regioni secondo il punto 1.7

CCL AutoPostale SA

	Regione I	Salario di base	Indennità per vacanze < 60 anni	Indennità per vacanze > 59 anni	Indennità giorni festivi	Totale < 60 anni	Totale > 59 anni
	Min.		10.64%	13.04%	4.40%		
LF 1	59176	28.18	3.00	3.67	1.24	32.42	33.09
LF 2	59176	28.18	3.00	3.67	1.24	32.42	33.09
LF 3	60521	28.82	3.07	3.76	1.27	33.16	33.85
LF 4	65794	31.34	3.33	4.09	1.38	36.05	36.81
LF 5	71170	33.90	3.61	4.42	1.49	39.00	39.81
LF 6	75654	36.03	3.83	4.70	1.59	41.45	42.32
LF 7	82050	39.08	4.16	5.10	1.72	44.96	45.90
LF 8	89791	42.76	4.55	5.58	1.88	49.19	50.22
LF 9	99581	47.42	5.05	6.18	2.09	54.56	55.69
	Regione II	Salario di base	Indennità per vacanze < 60 anni	Indennità per vacanze > 59 anni	Indennità giorni festivi	Totale < 60 anni	Totale > 59 anni
	Min.		10.64%	13.04%	4.40%		
LF 1	55441	26.41	2.81	3.44	1.16	30.38	31.01
LF 2	55441	26.41	2.81	3.44	1.16	30.38	31.01
LF 3	56729	27.02	2.87	3.52	1.19	31.08	31.73
LF 4	62002	29.53	3.14	3.85	1.30	33.97	34.68
LF 5	67373	32.09	3.41	4.18	1.41	36.91	37.68
LF 6	71750	34.17	3.64	4.46	1.50	39.31	40.13
LF 7	78147	37.22	3.96	4.85	1.64	42.82	43.71
LF 8	89791	42.76	4.55	5.58	1.88	49.19	50.22
LF 9	99581	47.42	5.05	6.18	2.09	54.56	55.69

Abschnitt 1.03 CCL PostFinance SA (stato 1.4.2025)

(composto dai seguenti elementi: salario di base, indennità per le vacanze, indennità per lavoro nei giorni festivi, parte della 13ª mensilità)

Attribuzione dei luoghi di lavoro alle regioni secondo il punto 1.7

CCL PostFinance SA

	Regione I	Salario di base	Indennità per vacanze < 60 anni	Indennità per vacanze > 59 anni	Indennità giorni festivi	Totale < 60 anni	Totale > 59 anni
	Min.		13.04%	15.56%	3.75%		

LF 1	59021	26.93	3.51	4.19	1.01	31.45	32.13
LF 2	59021	26.93	3.51	4.19	1.01	31.45	32.13
LF 3	61003	27.83	3.63	4.33	1.04	32.50	33.20
LF 4	66359	30.28	3.95	4.71	1.14	35.37	36.13
LF 5	71954	32.83	4.28	5.11	1.23	38.34	39.17
LF 6	76491	34.90	4.55	5.43	1.31	40.76	41.64
LF 7	82966	37.85	4.94	5.89	1.42	44.21	45.16
LF 8	90218	41.16	5.37	6.40	1.54	48.07	49.10
LF 9	98554	44.97	5.86	7.00	1.69	52.52	53.66
LF10	107477	49.04	6.39	7.63	1.84	57.27	58.51

	Regione II	Salario di base	Indennità per vacanze < 60 anni	Indennità per vacanze > 59 anni	Indennità giorni festivi	Totale < 60 anni	Totale > 59 anni
	Min.		13.04%	15.56%	3.75%		
LF 1	55288	25.23	3.29	3.93	0.95	29.47	30.11
LF 2	55288	25.23	3.29	3.93	0.95	29.47	30.11
LF 3	57210	26.10	3.40	4.06	0.98	30.48	31.14
LF 4	62547	28.54	3.72	4.44	1.07	33.33	34.05
LF 5	68050	31.05	4.05	4.83	1.16	36.26	37.04
LF 6	72587	33.12	4.32	5.15	1.24	38.68	39.51
LF 7	79061	36.07	4.70	5.61	1.35	42.12	43.03
LF 8	86313	39.38	5.14	6.13	1.48	46.00	46.99
LF 9	94650	43.18	5.63	6.72	1.62	50.43	51.52
LF10	103573	47.26	6.16	7.35	1.77	55.19	56.38

Abschnitt 1.04 CCL SPC CH SA (stato 1.4.2026)

(composto dai seguenti elementi: salario di base, indennità per le vacanze, indennità per lavoro nei giorni festivi, parte della 13ª mensilità)

Nessuna ripartizione per regioni

	Salario minimo	
	4 settimane di vacanze (8.33%) dopo i 20 anni	5 settimane di vacanze (10.64%) fino a 20 anni
Personale specializzato logistica (senza qualifica)	24.27	24.77

	Salario minimo		
	5 settimane di vacanze (10.64%) fino a 49 anni	5 settimane + 1 giorno di vacanze (11.11%) 50-59 anni	6 settimane + 2 giorni di vacanze (14.04%) a partire da 60 anni
Personale specializzato logistica (con qualifica)	25.91	26.02	26.68
Personale specializzato amministrazione, disposizione, sdoganamento e servizio clienti	29.89	30.01	30.78

Abschnitt 1.05 CCL IMS SA (stato 1.4.2026)

(composto dai seguenti elementi: salario di base, indennità per le vacanze, indennità per lavoro nei giorni festivi, parte della 13^a mensilità)

(per il personale di pulizia = LF01 o LF02)

Attribuzione dei luoghi di lavoro alle regioni secondo il punto 1.7

CCL IMS SA							
	Regione I	Salario di base	Vacanze fino a 59 anni	Vacanze a partire da 60 anni	Indennità giorni festivi	Totale fino a 59 anni	Totale a partire da 60 anni
	Min.		10.64%	13.04%	3.75%		
LF 1	52479	24,52	2,61	3,20	0,92	28,05	28,64
LF 2	54976	25,69	2,73	3,35	0,96	29,38	30,00
LF 3	59581	27,84	2,96	3,63	1,04	31,84	32,51
LF 4	64952	30,35	3,23	3,96	1,14	34,72	35,45
LF 5	70425	32,91	3,50	4,29	1,23	37,64	38,43
LF 6	74861	34,98	3,72	4,56	1,31	40,01	40,85
LF 7	81186	37,94	4,04	4,95	1,42	43,40	44,31
LF 8	88279	41,25	4,39	5,38	1,55	47,19	48,18
LF 9	96425	45,06	4,79	5,88	1,69	51,54	52,63

	Regione II	Salario di base	Vacanze fino a 59 anni	Vacanze a partire da 60 anni	Indennità giorni festivi	Totale fino a 59 anni	Totale a partire da 60 anni
	Min.		10.64%	13.04%	3.75%		
LF 1	48931	22,86	2,43	2,98	0,86	26,15	26,70
LF 2	51096	23,88	2,54	3,11	0,90	27,32	27,89
LF 3	55700	26,03	2,77	3,39	0,98	29,78	30,40

LF 4	61072	28,54	3,04	3,72	1,07	32,65	33,33
LF 5	66544	31,10	3,31	4,05	1,17	35,58	36,32
LF 6	70979	33,17	3,53	4,33	1,24	37,94	38,74
LF 7	77304	36,12	3,84	4,71	1,35	41,31	42,18
LF 8	84397	39,44	4,20	5,14	1,48	45,12	46,06
LF 9	92543	43,24	4,60	5,64	1,62	49,46	50,50

Abschnitt 1.06 Altri CCL

Per il personale soggetto a un altro CCL si applicano i salari minimi del CCL Personale a prestito.

Abschnitt 1.07 Regioni secondo il CCL Posta CH/PF SA/AutoPostale SA/IMS SA

Regioni salariali

¹ La regione salariale I comprende le dieci città più grandi della Svizzera e i comuni limitrofi delle cinque maggiori città. La base per l'assegnazione a una regione salariale è data dalla definizione dell'Ufficio federale di statistica (UFS) «Statistica delle città svizzere 2024».

² Il seguente elenco mostra l'assegnazione dei comuni politici alla regione salariale I. Tutti i comuni che non sono indicati nella lista sono assegnati alla regione II. Per l'assegnazione dei collaboratori / delle collaboratrici a una regione salariale è determinante il luogo di lavoro.

Regione salariale I

Dieci città più grandi

Basilea, Berna, Biel/Bienne, Ginevra, Losanna, Lucerna, Lugano, San Gallo, Winterthur, Zurigo

Comuni limitrofi delle cinque maggiori città

Adliswil, Dübendorf, Fällanden, Kilchberg (ZH), Maur, Oberengstringen, Opfikon, Regensdorf, Rümlang, Schlieren, Stallikon, Uitikon, Urdorf, Wallisellen, Zollikon

Carouge (GE), Chêne-Bougeries, Cologny, Lancy, Le Grand-Saconnex, Pregny-Chambésy, Vernier, Veyrier

Allschwil, Binningen, Birsfelden, Bottmingen, Münchenstein, Muttenz, Reinach (BL), Riehen

Bottens, Bretigny-sur-Morrens, Chavannes-près-Renens, Cheseaux-sur-Lausanne, Crissier, Cugy (VD),

Ecublens, Epalinges, Froideville, Jouxens-Mézery, Le Mont-sur-Lausanne, Montpreveyres, Morrens

(VD), Prilly, Pully, Renens, Romanel-sur-Lausanne, Saint-Sulpice (VD), Savigny

Bremgarten bei Bern, Frauenkappelen, Ittigen, Kehrsatz, Kirchlindach, Köniz, Mühleberg, Muri bei Bern,

Neuenegg, Ostermundigen, Wohlen bei Bern, Zollikofen

Artikel II. Indennità/Supplementi

Le ore supplementari sono indennizzate al 100%, il lavoro straordinario con un supplemento del 25%.
Le indennità per servizio notturno e le indennità per giorni festivi e lavoro domenicale vengono conteggiate con il fattore per indennità e supplementi di tempo.